

# Model Test Paper

**Subject:** Commerce -MIC/ MDC (Human Resource Management)

**Class:** Under Graduate Semester 1 (Session: 2023-2027)

**Time:** 3 Hours

**Max. Marks:** 70

**Instructions:** Question No. 1 is compulsory. Attempt five questions in all.

**Group A:** Multiple Choice Questions:- (2X10)

1. Choose the correct option (सही विकल्प चुनें):-

- i) Quantitative method of job evaluation is .....
- a) Ranking Method
  - b) Grading Method
  - c) Point Rating Method
  - d) None of above

कार्य मूल्यांकन की मात्रात्मक विधि ..... है

- a) रैंकिंग पद्धति
- b) ग्रेडिंग विधि
- c) प्वाइंट रेटिंग पद्धति
- d) उपरोक्त में से कोई नहीं

ii) Minimum Wage Act was passed in .....

- a) 1947
- b) 1990
- c) 1948
- d) 2020

न्यूनतम वेतन अधिनियम ..... में पारित किया गया था

- a) 1947
- b) 1990
- c) 1948
- d) 2020

iii) Which method of wage system is more suitable for quality work?

- a) Time wage system
- b) Piece wage system
- c) All of above
- d) None of above

गुणवत्तापूर्ण कार्य के लिए वेतन प्रणाली की कौन सी विधि अधिक उपयुक्त है?

- a) समय पारिश्रमिक प्रणाली
- b) टुकड़ा वेतन प्रणाली
- c) उपरोक्त सभी
- d) उपरोक्त में से कोई नहीं

iv) ..... is used by many organisation to develop all-round workers.

- a) Job rotation
- b) Job evaluation
- c) All of above
- d) None of above

..... सर्वांगीण कार्यकर्ताओं को विकसित करने के लिए कई संगठनों द्वारा इसका उपयोग किया जाता है।

- a) नौकरी का चक्रण
- b) नौकरी का मूल्यांकन
- c) उपरोक्त सभी
- d) उपरोक्त में से कोई नहीं

v) Management development is a .....

- a) Staff job
- b) Line job
- c) Functional job
- d) None of above

प्रबंधन विकास एक ..... है

- a) स्टाफ की नौकरी
- b) लाइन जॉब
- c) कार्यात्मक कार्य
- d) उपरोक्त में से कोई नहीं

vi) ..... is a change in job assignment.

- a) Promotion
- b) Transfer
- c) All of above
- d) None of above

..... कार्य असाइनमेंट में बदलाव है।

- a) पदोन्नति
- b) स्थानांतरण
- c) उपरोक्त सभी
- d) उपरोक्त में से कोई नहीं



vii) .....is the process through which a new employee is introduced to the job and organisation.

- a) Placement
- b) Induction
- c) Transfer
- d) None of above

.....वह प्रक्रिया है जिसके माध्यम से एक नए कर्मचारी को नौकरी और संगठन से परिचित कराया जाता है।

- a) प्लेसमेंट
- b) प्रेरण
- c) स्थानांतरण
- d) उपरोक्त में से कोई नहीं

viii) Which of the following is technique of job analysis?

- a) Interview method
- b) Questionnaire method
- c) Critical incident method
- d) All of above

निम्नलिखित में से कौन सी नौकरी विश्लेषण की तकनीक है?

- a) साक्षात्कार विधि
- b) प्रश्नावली विधि
- c) गंभीर घटना विधि
- d) उपरोक्त सभी

ix) Which aspect of human resource planning focus on knowledge, skill and abilities of employees?

- a) Qualitative human resource planning
- b) Quantitative human resource planning
- c) All of above
- d) None of above

मानव संसाधन नियोजन का कौन सा पहलू कर्मचारियों के ज्ञान, कौशल और क्षमताओं पर केंद्रित है?

- a) गुणात्मक मानव संसाधन योजना
- b) मात्रात्मक मानव संसाधन योजना
- c) उपरोक्त सभी
- d) उपरोक्त में से कोई नहीं

- x) Evolution of human resource management can be traced from.....
- Kautilya period
  - British Period
  - Mughal Period
  - None of above
- x) मानव संसाधन प्रबंधन के विकास का पता ..... से लगाया जा सकता है।
- कौटिल्य काल
  - ब्रिटिश काल
  - मुगल काल
  - इनमें से कोई भी नहीं

**Group B: Short answer type questions: - (5X4)**

Answer any four questions (किन्हीं चार प्रश्नों के उत्तर दीजिए):-

- Write short note on Human Resource Planning.  
मानव संसाधन योजना पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखें।
- What is the importance of Human Resource Management?  
मानव संसाधन प्रबंधन का क्या महत्व है?
- Distinguish between Job description and Job specification.  
नौकरी विवरण और नौकरी विशिष्टता के बीच अंतर बताएं।
- Distinguish between recruitment and selection.  
भर्ती और चयन के बीच अंतर स्पष्ट करें।
- Explain the components of remuneration.  
पारिश्रमिक के घटकों को समझाइये।
- Explain the following Management Development Programs:-
  - Sensitivity Training
  - Role Playing

निम्नलिखित प्रबंधन विकास कार्यक्रमों की व्याख्या करें:-

- संवेदनशीलता प्रशिक्षण
- भूमिका निभाना

**Group C: Long answer type questions:- (3 X 10)**

Answer any three questions (किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिए):-

- What are the functions of Human Resource Management?  
मानव संसाधन प्रबंधन के क्या कार्य हैं?
- Explain the sources of recruitment.



भर्ती के स्रोतों की व्याख्या करें।

10. Explain the process of selection.

चयन की प्रक्रिया समझाइये।

11. What are the qualities of a successful HR manager?

एक सफल मानव संसाधन प्रबंधक के क्या गुण हैं?

12. Explain any two modern methods of performance appraisal:-

- a) 360 degree appraisal
- b) Management by Objectives
- c) Human Resource Accounting
- d) Behaviourally Anchored Rating Scale

प्रदर्शन मूल्यांकन के किन्हीं दो आधुनिक तरीकों की व्याख्या करें:-

- a) 360 डिग्री मूल्यांकन
- b) उद्देश्यों द्वारा प्रबंधन
- c) मानव संसाधन लेखांकन
- d) व्यवहार आधारित रेटिंग स्केल

(ब) मशीन के मूल्य (Value of Machinery)

(स) प्रत्येक मशीन द्वारा प्रयुक्त स्थान। (Floor Area Occupied by each Machine.)

(द) इनमें से कोई नहीं (None of these)

ix) गार्नर बनाम मुर्रे के विवाद में, इस वर्ष में निर्णय दिया गया (In the case of Garner vs. Murray, decision was given in):

(अ) 1932      (ब) 1902      (स) 1903      (द) 1947

x) एक लेनदार दिवाला संकल्प प्रक्रिया प्रारम्भ करने के लिए आवेदन दे सकता है (A creditor may apply for initiating an insolvency resolution process):

(अ) स्वयं (himself)

(ब) संयुक्त रूप से अन्य लेनदारों के साथ (Jointly with other creditors)

(स) संकल्प पेशेवर के माध्यम से (Through a Resolution Professional)

(द) इनमें से किसी एक के द्वारा (Any one of the above)

#### Group B: Short answer type questions:- (5X4)

Answer any four questions (किन्हीं चार प्रश्नों के उत्तर दीजिए):-

2. State various users of accounting information.

लेखांकन सूचनाओं के विभिन्न उपयोगकर्ताओं का उल्लेख करें।

3. Explain any five accounting conventions.

किन्हीं पाँच लेखांकन प्रथाओं की व्याख्या करें।

4. What are the objectives of valuation of inventory?

रहतिया के मूल्यांकन के उद्देश्य क्या हैं?

5. Distinguish between hire purchase system and instalment payment system.

किराया क्रय प्रणाली और किस्त भुगतान प्रणाली के बीच अंतर बताएं।

6. A man bought a machine by hire purchase system. He paid Rs 600 cash down Rs 640 at the end of the first year, Rs 890 at the end of the second year and Rs 880 at the end of the third year. The interest on the cash price is 10% per annum. Calculate amount of interest of each instalment.

एक व्यक्ति ने किराया क्रय पद्धति पर एक मशीन क्रय की। उसने Rs 600 तुरंत नगद दिए और प्रथम वर्ष के अंत में Rs 640; द्वितीय वर्ष के अंत में Rs 890 और तृतीय वर्ष के अंत में Rs 880 दिए। रोकड़ मूल्य पर 10% प्रतिवर्ष ब्याज है। प्रत्येक किस्त पर ब्याज की राशि की गणना करें।

7. A Colliery Co. has taken lease of a coalfield on a minimum rate of Rs 7,500 merging into a royalty of 25 paise per ton raised. Short workings of any year can be recouped out of the royalties of the next three years. The results of the working were:



## Model Test Paper

**Subject:** Commerce MJC (Financial Accounting)

**Class:** Under Graduate Semester 1 (Session: 2023-2027)

**Time:** 3 Hours

**Max. Marks:** 70

**Instructions:** Question No. 1 is compulsory. Attempt five questions in all.

### **Group A: Multiple Choice Questions:- (2X10)**

1. Choose the correct option (सही विकल्प चुनें):-

- i) लेखांकन व्यवहारों का लेखा करती है (Accounting records transactions in terms of):  
(अ) उत्पादन इकाई में (Production Units)      (ब) वस्तु इकाई में (Commodity Units)  
(स) मुद्रा इकाई (Monetary Units)      (द) इनमें से कोई नहीं (None of these)
- ii) अन्तर्राष्ट्रीय लेखांकन मानक-18 सम्बन्धित है (International Accounting Standard-18 is related with):  
(अ) आगम से (Revenue)      (ब) व्यावसायिक संयोजन (Business Combination)  
(स) पट्टा (Lease)      (द) परिसम्पत्ति, प्लाण्ट एवं उपकरण (Property, Plant and Equipment)
- iii) ह्रास का आयोजन किया जाता है (Depreciation is provided on):  
(अ) स्थायी सम्पत्ति पर (Fixed Asset)      (ब) चालू सम्पत्ति पर (Current Asset)  
(स) कृत्रिम सम्पत्ति पर (Intangible Asset)      (द) उपर्युक्त सभी पर (All the above)
- iv) एकांगी प्रविष्टि प्रणाली हिसाब-किताब की (Single Entry System of Book keeping system):  
(अ) सर्वोत्तम प्रणाली है (Is the Best System)      (ब) वैज्ञानिक प्रणाली है (Is Scientific System)  
(स) अपूर्ण प्रणाली है (Is Incomplete System)  
(द) सर्वाधिक लोकप्रिय प्रणाली है। (Is the Most Popular System.)
- v) किराया-क्रय पद्धति की दशा में, सम्पत्ति खाते को डेबिट किया जाता है (In case of hire-purchase system, assets account is debited with:  
(अ) किराया-क्रय मूल्य से (Hire-purchase Price)      (ब) रोकड़ मूल्य से (Cash Price)  
(स) विक्रेता की लागत से (Cost Price to the Seller.)      (द) इनमें से कोई नहीं (None of these)
- vi) किस्त प्रणाली की दशा में, विक्रेता द्वारा प्राप्त कुल ब्याज को क्रेडिट किया जाता है (In case of installment system, total interest receivable by the seller is credited to):  
(अ) ब्याज उच्चत खाते में (Interest Suspense A/c)      (ब) ब्याज खाते में (Interest Account)  
(स) विक्रय खाते में। (Sales Account.)      (द) इनमें से कोई नहीं (None of these)
- vii) देनदार प्रणाली के अन्तर्गत शाखा खाता होता है (Branch Account under debtors system is):  
(अ) वास्तविक खाता (Real Account)      (ब) व्यक्तिगत खाता (Personal Account)  
(स) अवास्तविक खाता। (Nominal Account)      (द) इनमें से कोई नहीं (None of these)
- viii) विभिन्न विभागों में मशीनरी की मरम्मत को निम्नांकित के अनुसार विभाजित किया जाता है (Repairs to machinery is apportioned over different departments according to):  
(अ) प्रत्येक विभाग में मशीनों की संख्या (The Number of Machines in each Department)



I Year- Nil; II Year- 6,000 tonne; III Year- 24,000 tonne; IV Year- 50,000 tonne; V Year- 40,000 tonne.

Prepare an Analytical table.

एक कोलियरी कंपनी ने 25 पैसे प्रति टन की अधिकार शुल्क के साथ 7,500 रुपये की न्यूनतम किराए पर एक कोयला खान का पट्टा लिया है। किसी भी वर्ष की लघु कार्य राशि की वसूली बाद वाले तीन वर्षों के अधिकार शुल्क में से की जा सकती थी। कार्य के परिणाम थे:

प्रथम वर्ष- शून्य; द्वितीय वर्ष- 6,000 टन; तृतीय वर्ष- 24,000 टन; चतुर्थ वर्ष- 50,000 टन; पंचम वर्ष- 40,000 टन.

एक विश्लेषणात्मक तालिका तैयार करें।

**Group C: Long answer type questions:- (3 X 10)**

Answer any three questions (किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिए):-

8. What is depreciation? Explain the different methods of depreciation.

मूल्यहास क्या है? मूल्यहास की विभिन्न विधियों को समझाइये।

9. What is deficiency account? How does it differ from profit and loss account?

कमी खाता क्या है? यह लाभ एवं हानि खाते से किस प्रकार भिन्न है?



10.

निम्नलिखित आय-व्यय खाते के आधार पर 31 मार्च, 2022 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए प्राप्त एवं भुगतान खाता तैयार कीजिए (From the following Income and Expenditure A/c, prepare Receipts and Payment A/c for the year ended 31st March, 2022):

**आय-व्यय खाता (Income & Expenditure Account)**

(31 मार्च, 2022 को समाप्त होने वाले वर्ष का)  
(for the year ended 31st March, 2022)

व्यय (Expenditure)	रकम (Amount)	आय (Income)	रकम (Amount)
	₹		₹
वेतन (Salaries)	2,000	दान (Donation)	4,000
खर्च (Expenses)	3,000	चन्दा (Subscription)	10,000
दर, कर (Rates, Taxes)	500		
मूल्य-हास (Depreciation)	900		
व्यय की तुलना में आय का अधिक्य (Excess of Income over Expenditure)	7,600		
	<u>14,000</u>		<u>14,000</u>

**अतिरिक्त सूचनाएँ (Additional Information):**

	1 अप्रैल, 2021	31 मार्च, 2022
	₹	₹
अचल सम्पत्तियाँ (Fixed Assets)	9,000	10,000
बकाया चन्दे (Subscriptions Outstanding)	2,000	3,000
अग्रिम प्राप्त चन्दे (Subscriptions received in Advance)	—	1,500
बकाया खर्चे (Outstanding Expenses)	100	200
हाथ में रोकड़ (Cash in hand)	1,000	—
बैंक में रोकड़ (Cash at Bank)	100	7,100

11.

X कम्पनी की एक शाखा लखनऊ में है जिसे माल लागत पर 25% लाभ जोड़कर भेजा जाता है। निम्न सूचनाओं के आधार पर मुख्य कार्यालय की पुस्तकों में शाखा खाता, शाखा देनदार खाता तथा स्मारक रहितिया खाता बनाइए—

X Company has its Branch at Lucknow. Goods are invoiced to this Branch at Cost plus 25%. From the following details prepare Branch Account, Branch Debtors Account and Memorandum Stock Account in the books of Head Office showing Branch Profit :

उधार बिक्री (Credit Sales)	₹ 11,200
शाखा को माल भेजा (बीजक मूल्य पर) (Goods Supplied to Branch at invoice price)	38,000
नकद बिक्री (Cash Sales)	24,800
देनदारों से रोकड़ प्राप्त (Cash received from Debtors)	10,000
मजदूरी (मुख्य कार्यालय द्वारा भुगतान) (Wages paid by Head Office)	1,520
किराया (मुख्य कार्यालय द्वारा भुगतान) (Rent paid by Head Office)	1,800
ग्राहकों को दी गयी कटौती (Discount allowed to Customers)	400
माल नष्ट हुआ (Goods spoiled)	100
विविध व्यय (मुख्य कार्यालय द्वारा भुगतान) (Sundry Expenses paid by H. O.)	100
ग्राहकों ने माल लौटाया (Goods returned by Customers)	200
फर्नीचर पर हास (Depreciation on Furniture)	100



12.

A, B तथा C 3 : 2 : 1 के अनुपात में लाभ-हानि विभाजन करने वाले साझेदार हैं। 31 दिसम्बर, 2018 को फर्म की स्थिति निम्न प्रकार है (A, B and C are partners, who share profits and losses in the ratio of 3 : 2 : 1. On 31st December, 2018 the position of the firm was as follows) :

लेनदार (Creditors)	₹	30,800	बैंक में रोकड़ (Cash at bank)	₹	7,000
देय विपत्र (Bills Payable)		7,200	स्कन्ध (Stock)		39,600
A का ऋण (A's Loan)		20,000	विविध देनदार (Sundry Debtors)		28,000
संचय कोष (Reserve Fund)		24,000	संयुक्त जीवन बीमा पॉलिसी		
पूंजी (Capital) :	₹		(Joint Life Insurance Policy)		8,000
A	40,000		प्लांट एवं मशीनरी (Plant & Machinery)		87,400
B	32,000				
C	16,000	88,000			
		<u>1,70,000</u>			<u>1,70,000</u>

फर्म का 1 जनवरी, 2019 को विघटन हो गया। संयुक्त जीवन बीमा पॉलिसी A द्वारा ₹ 10,000 में ली गई। स्कन्ध से ₹ 36,000, देनदारों से ₹ 29,000 तथा प्लांट एवं मशीनरी से ₹ 72,000 वसूल हुए। ₹ 1,400 का एक विपत्र जो बैंक से पहले भुना लिया गया था अनादृत हो गया। आवश्यक जर्नल प्रविष्टियाँ कीजिए।

The firm was dissolved on 1st January, 2019. Joint Life Insurance Policy was taken over by A at ₹ 10,000. ₹ 36,000 were realised from Stock, ₹ 29,000 from Debtors and ₹ 72,000 from Plant and Machinery. One bill for ₹ 1,400 discounted in advance was dishonoured.

Pass necessary journal entries.